

RESOLUCIÓN DE 22 DE JULIO DE 2011 DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS POR LA QUE SE PROCEDE AL ABONO DE LA PRODUCTIVIDAD VARIABLE CORRESPONDIENTE AL AÑO 2010 EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA.

---

El Real Decreto Ley 3/1987, de 11 de septiembre; sobre retribuciones del Personal Estatutario del Instituto Nacional de la Salud define al complemento de Productividad, como aquel destinado a la remuneración del especial rendimiento, el interés o la iniciativa del titular del puesto, así como su participación en programas o actuaciones concretas, por lo que el abono de los incentivos anuales ha de realizarse a través del mencionado complemento.

El sistema de incentivación por cumplimiento de los objetivos definidos anualmente para cada centro en su contrato de gestión, persigue aumentar el grado de participación y vinculación de los profesionales en el cumplimiento de los objetivos de actividad financiación, de actividad asistencial, de calidad, de gasto y de utilización de los recursos y su distribución se efectúa en función del grado de cumplimiento, una vez realizada la evaluación pertinente.

Por ello, esta Dirección General, en uso de las competencias atribuidas en el Decreto 23/2008 de 3 de Abril, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica del Servicio Madrileño de Salud, dicta las siguientes:

## INSTRUCCIONES

PRIMERA.- Ámbito de aplicación:

Lo dispuesto en la presente Resolución es de aplicación:

- ✓ Al personal de Atención Especializada tanto fijo, como interno o eventual que presta servicios en Instituciones Sanitarias del Servicio



Madrileño de Salud y que perciba sus retribuciones de conformidad con el Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre.

- ✓ Al Personal Facultativo de Cupo y Zona
- ✓ Al Personal Docente con Plaza Vinculada
- ✓ Al Personal de los Centros Administrados
- ✓ A los liberados sindicales y sus sustitutos

**SEGUNDA.- -Criterios de aplicación:**

2.1.-Las cuantías que proceda abonar en concepto de incentivos se abonarán a través del complemento de Productividad factor variable, contemplado en el Real Decreto-Ley 3/87.

Al personal de Cupo y Zona percibirán las cuantías que les correspondan en el concepto retributivo "Acto Médico" contemplado en el Orden del Ministerio de Trabajo de 28 de febrero de 1967, debiéndose imputar presupuestariamente en la partida 19270 (retribuciones complementarias de cupo)

2.2.- La asignación Individual de las cuantías que puedan corresponder a cada profesional en concepto de productividad variable o acto médico se efectuará por Resolución del Director Gerente de cada Centro, en función del grado de consecución de los objetivos establecidos, la evaluación del desempeño y de la participación de los servicios o unidades y personal en la obtención de los mismos.

2.3.- El pago de la productividad variable se realizará en la nómina del mes de agosto, siempre que ello sea posible.

**TERCERA.- Constitución de Bolsas de Productividad:**

3.1.-Las cuantías medias teóricas por categorías profesionales tomadas en consideración para la constitución inicial de la bolsa de productividad variable correspondiente al ejercicio 2010 son las que a continuación se indican:

2 /

GRUPO	CUANTÍAS MEDIAS
JEFE DEPARTAMENTO	2.911,99
JEFE SERVICIO ASISTENCIAL	2.911,99
JEFE SECCIÓN ASISTENCIAL	2.807,07
COORDINADOR	2.911,99
JEFE DE UNIDAD	2.807,07
JEFE SERVICIO NO SANITARIO	2.911,99
JEFE SECCIÓN NO SANITARIO	2.807,07
JEFE DE GRUPO	688,64
JEFE DE EQUIPO	642,75
SUPERVISORA DE ÁREA	1.278,92
SUPERVISORA DE UNIDAD	1.180,55
ENFERMERA JEFE	1.180,55
GRUPO A FACULTATIVO	2.623,43
GRUPO A CUPO Y ZONA	787,02
GRUPO A NO SANITARIO	2.623,43
GRUPO B	839,51
GRUPO C	314,84
GRUPO D	282,00
GRUPO E	266,55

3.2.- El Anexo I que acompaña a la presente Resolución, recoge la bolsa asignada a cada Centro de Gestión para el abono del complemento de productividad variable, correspondiente a los incentivos del año 2010, significando que la misma se ha constituido tomando en consideración los efectivos a 30-10-2010 y el grado de cumplimiento de los objetivos de cada Centros.

3.3.- El Anexo II que acompaña a la presente Resolución, recoge los indicadores, criterios utilizados en la evaluación de cada Centro y puntuación máxima correspondiente a cada indicador.

#### CUARTA.- Asignación de créditos

4.1.- Se acuerda la asignación a los distintos Centros de Gestión de los créditos destinados para el abono de los Incentivos correspondientes a los

objetivos del año 2010, cuya cuantía se ha determinado en función de los criterios anteriormente establecidos:

4.2.- La cuantía de productividad se ha distribuido en los siguientes epígrafes presupuestarios:

- 1532: incluye la productividad variable del personal estatutario y/o funcionario
- 2521: incluye la productividad variable del personal de Hospitales Administrados
- 2284: incluye la productividad variable del personal docente con plaza vinculada
- 1927: incluye los incentivos del personal de Cupo y Zona

QUINTA.- Procedimiento General:

5.1.- Será imprescindible para el abono de la productividad variable que el personal contemplado en el ámbito de aplicación de esta Resolución se haya adherido al pacto de objetivos suscrito entre el Jefe de Servicio o Unidad al que están adscritos y el Director Gerente Asimismo, será necesario que cuando se les solicite, faciliten los datos precisos para poder efectuar la evaluación de los citados objetivos.

5.2.- Para poder percibir la productividad variable será necesario haber prestado al menos tres meses desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2010. No obstante, en el seno de las Comisiones Locales de Seguimiento se podrá acordar periodos superiores de prestación de servicios a los efectos del cobro de la productividad variable. En todo caso, la cuantía individual correspondiente, será proporcional al tiempo de servicios prestados desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2010.

5.3.- El personal fijo que como consecuencia de traslados o concesiones de comisiones de servicio, pase a prestar servicios a otros centros, dependientes del Servicio Madrileño de Salud, así como el personal con destino en los nuevos hospitales, como consecuencia del proceso de reordenación, percibirán la productividad variable que le corresponda en proporción al tiempo de trabajo.

en cada uno de los Centros, sin que le sea de aplicación la exigencia de haber permanecido al menos tres meses en el mismo Centro.

5.4.- A efectos del percibo de la productividad variable no se considerará tiempo de trabajo efectivo los períodos de IT, salvo que sean debidos a enfermedad profesional, accidente de trabajo o maternidad.

#### SEXTA.- Publicidad y participación de la Representación Sindical.

Las Juntas de Personal y los Comités de Empresa serán informados sobre los criterios que hayan servido de base para la distribución del crédito, asimismo tendrán conocimiento y serán oídos sobre las cuantías individuales que en concepto de productividad variable por incentivos perciba el personal afectado, de conformidad con lo establecido en el artículo 40 del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Ley 7/2007. Asimismo y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2º.3.º del Real Decreto-Ley 3/1987 de 11 de septiembre, las cuantías individuales serán de conocimiento público del personal de Instituciones Sanitarias.

#### SEPTIMA.- Aclaraciones

Esta Dirección General de Recursos Humanos, resolverá cualquier duda o cuestión interpretativa que pudieran suscitar las presentes Instrucciones. Asimismo, resolverá cualquier discrepancia sobre el crédito asignado a cada Centro, para lo que los Centros tendrán un plazo máximo e improrrogable de 10 días a partir de la recepción de las presentes Instrucciones.

#### SEPTIMA.- Información

Las Gerencias informarán a esta Dirección General, sobre las cantidades asignadas en concepto de Productividad Variable por incentivos, a cada profesional, para lo que deberán enviar dicha información en formato base de datos programa "Acces", con los siguientes campos:

- Nombre
- 1º Apellido
- 2º Apellido

- Categoría
- Grupo de adscripción
- Número de meses de prestación de servicios objeto de abono
- Cantidad asignada
- Situación Laboral (Fijo, Interino, Eventual, sustituto)
- Número de días de I.T. durante el año 2010

Madrid, 22 de julio de 2011

EL DIRECTOR GENERAL



Comunidad de Madrid  
CONSEJERÍA DE  
SANIDAD  
Dirección General de  
Recursos Humanos

Fdo. Armando Resino Sabater

DIRECTOR/A GERENTE DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA