

**ACUERDO DE LA MESA SECTORIAL DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS POR EL QUE SE RATIFICA LA PROPUESTA DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL MISMO ACUERDO SOBRE EQUIPARACIÓN RETRIBUTIVA DEL PERSONAL FUNCIONARIO TRANSFERIDO DEL INSALUD**

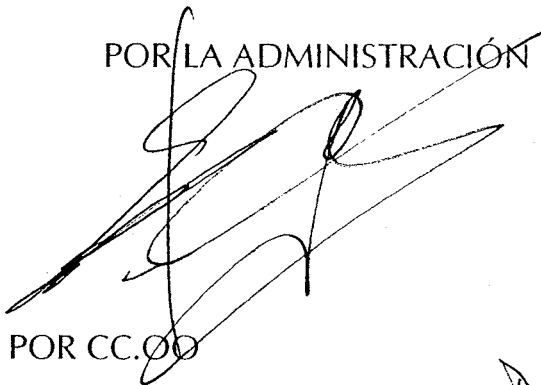
Elevada a esta Mesa Sectorial propuesta sobre homologación retributiva del personal funcionario de administración y servicios transferido del INSALUD en cumplimiento del mandato de 1 de marzo de 2002 de la Mesa General de Negociación del personal funcionario, esta Mesa Sectorial ha adoptado el siguiente

**ACUERDO**

Ratificar el acuerdo adoptado por la Comisión de Seguimiento del Acuerdo Sectorial del personal funcionario de administración y servicios, en los términos que se anexionan al presente, aprobando así la equiparación retributiva del personal al que se refiere el presente acuerdo.

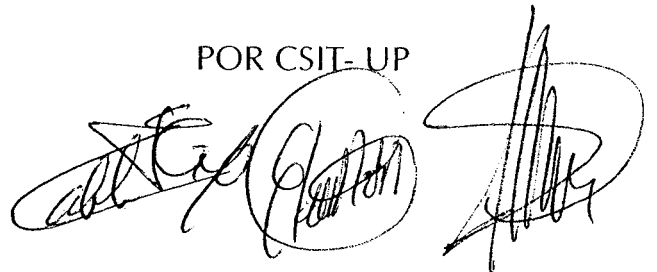
Madrid, 6 de mayo de 2004.

POR LA ADMINISTRACIÓN

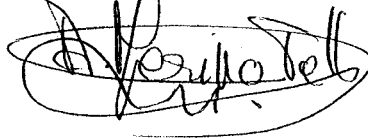


POR CC.OO

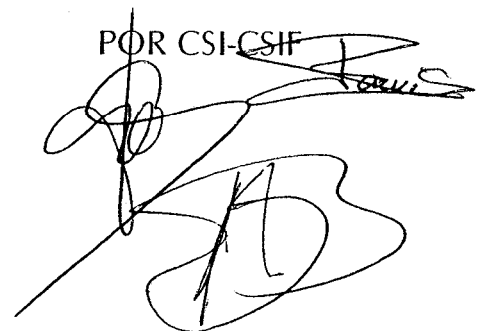
POR CSIT-UP



POR UGT



POR CSI-CSIF



POR CEMSATSE

**ACUERDO DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO SECTORIAL DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS SOBRE EQUIPARACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL FUNCIONARIO TRANSFERIDO DEL INSALUD CONFORME AL ACUERDO ADOPTADO POR LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN EL 1 DE MARZO DE 2002**

1º) La Comisión de Seguimiento ACUERDA equiparar los puestos de trabajo del personal funcionario que no pertenece a Instituciones Sanitarias, conforme queda establecido en el Anexo.

Por lo que se refiere a los CPT, si el CPT corresponde en todo o en parte, con los conceptos retributivos de origen Productividades 1.2 o 1.3, se minorará el mismo en el caso de que las condiciones contempladas para la percepción de estas Productividades desaparecieran con el límite máximo de la cuantía del CPT asignado a ese puesto.

En el caso de que el CPT, en todo o en parte, se deba a conceptos retributivos diferentes a los mencionados en el párrafo anterior, los afectados percibirán la diferencia existente, mediante el reconocimiento de este Complemento Personal Transitorio, en tanto no se obtenga otro puesto de trabajo por cualquiera de los procedimientos previstos, en cuyo caso percibirán las retribuciones que correspondan al nuevo puesto. En este supuesto el CPT no se absorberá en el caso de una modificación de puesto de trabajo en la primera RPT que se apruebe en cada centro directivo de la Consejería de Sanidad y Consumo.

2º) La equiparación surtirá efectos a partir de la aprobación de la Relación de Puestos de Trabajo que, como consecuencia de este Acuerdo, elaborará la Consejería de Sanidad y Consumo. La Administración se compromete a que dicha aprobación se produzca con anterioridad al 1 de agosto de 2004.

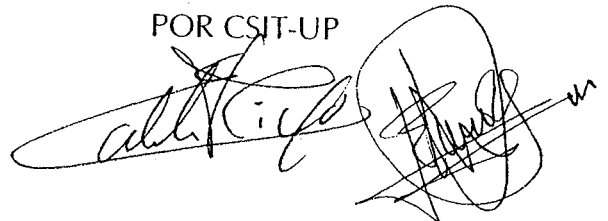
3º) El presente Acuerdo se elevará, antes del próximo 10 de mayo del corriente, a la Mesa Sectorial del personal funcionario de administración y servicios conforme al apartado 2 del Acuerdo adoptado por la Mesa General de Negociación de personal funcionario, en su reunión de 1 de marzo de 2002.

Madrid, 28 de abril de 2004.

POR LA ADMINISTRACIÓN



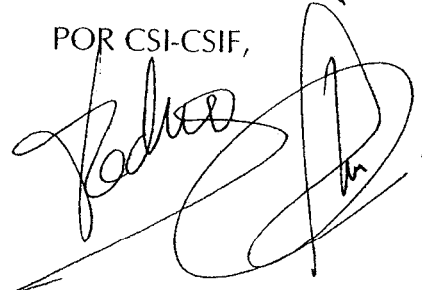
POR CSIT-UP



POR U.G.T,



POR CSI-CSIF,



# ANEXO

## RETRIBUCIONES INSALUD

## HOMOLOGACION COMUNIDAD

GRUPO	NCD	C.E
A	30	21.349,25
A	29	14.640,26
A	28	11.565,58
A	28	10.047,94
A	28	8.945,36
LETRADOS	26	5.437,38
A	27	8.346,82
A	27	7.443,11
A	27	5.810,33
A	26	8.945,36
A	26	8.346,82
A	26	7.971,67
B	26	7.112,17
B	26	7.112,17
A	26	6.423,92
A	26	6.497,60
A	26	4.107,13
A	26	4.107,13
A	26	7.112,17
A	26	5.437,38
B	25	2.421,44
B	24	4.667,72
A	24	4.376,90
B	24	4.376,90
B	24	4.107,13
B	24	3.653,76
B	24	2.852,65
A	24	2.421,56
B	24	2.421,56
A	24	2051,55
B	24	1.866,72
A	24	813,10
B	23	2.298,06
B	22	2.655,35
B	22	4.364,42
C	22	4.364,42
C	22	3.025,24
C	22	3.025,24
B	21	2.409,08
C	20	3.518,27
C	20	2.470,77
B	18	1.854,24
B	18	1.730,98
B	18	1.176,39

GRUPO	NCD	C.E
A	30	23.869,08
A	29	21.576,06
A	28	19.039,32
A	28	19.039,32
A	28	18.044,28
LETRADOS	28	18.445,31
A	27	17.166,60
A	27	15.515,18
A	27	13.624,88
A/B	26	16.906,50
A/B	26	16.906,50
A/B	26	16.906,50
A/B	26	14.617,80
A/B	26	16.906,50
A/B	26	14.617,80
A/B	26	14.617,80
A/B	26	16.906,50
A/B	26	13.719,69
A/B	26	14.617,74
A/B	26	12.523,14
A/B	25	10.696,80
A/B	25	10.696,80
A/B	25	10.696,80
A/B	25	10.696,80
A/B	25	10.696,80
A/B	25	10.696,80
A/B	25	10.696,80
A/B	25	10.696,80
A/B	25	10.696,80
A/B	25	10.696,80
A/B	25	10.696,80
A/B	25	10.696,80
A/B	25	10.696,80
A/B	25	10.696,80
B	22	8.063,47
B/C	22	8.575,10
B/C	22	8.575,10
B/C	22	8.575,10
B/C	22	8.063,52
B	21	7.402,44
B/C	20	7.091,61
B/C	20	7.091,61
B	18	5.674,92
B	18	5.674,92
B	18	5.674,92

  
CSIT- Unión Profesional  
CSI-CSIF  
CSIF CSIF

B	18	1.713,11	B/C	18	5.497,56
B	18	1.576,27	B/C	18	5.497,56
D	18	2.039,06	C/D	18	6.374,64
C	18	1.897,93	C/D	18	6.374,64
C	18	1.854,24	C/D	18	6.374,64
D	18	1.854,24	C/D	18	6.374,64
C	18	1.730,98	C/D	18	6.374,64
D	18	1.730,98	C/D	18	6.374,64
C	18	1713,11	C/D	18	6.374,64
D	18	1713,11	C/D	18	6.374,64
C	17	1.897,93	C/D	18	6.374,64
C	16	1.590,10	C/D	16	5.893,19
D	16	1.590,10	C/D	16	5.893,19
D	14	3.562,21	C/D	16	6.630,00
C	15	1.651,54	C/D	15	5.618,16
D	15	1.651,54	C/D	15	5.618,16
C	14	1.343,34	C	14	5.600,41
D	14	1.343,34	C/D	14	5.600,41
C	14	1.590,10	C	14	5.600,41
D	14	1.590,10	D	14	5.600,41
D	14	1.651,54	D	14	5.600,41
D	14	1.333,92	D	14	5.600,41
D	13	1.580,55	C/D	14	5.600,41
D	13	1.333,92	C/D	14	5.600,41
D	12	1.580,55	D	12	4.635,60
D	12	1.333,92	D	12	4.635,60
D	12	1.268,80	D	12	4.635,60
D	12	1.149,09	D	12	4.635,60
D	12	773,45	D	12	4.635,60
D	12	590,82	D	12	4.635,60

~~CSIT~~ CSIT

CSIT

CSIT-Union Profesional

CSIT-CSIF

CSIT

CSIT